

管理・監督者のための評価スキル・レベルアップセミナー

人事考課の公平性・透明性・納得性を高める人事考課者訓練のご案内

日 時 平成22年9月17日(金)・24日(金)の2日間
いずれも午後2時～4時の2時間

場 所 社団法人 住吉住之江産業会
大阪市住吉区東粉浜3-27-12
電話：06-6678-7155

定 員 30名(先着申込順)

受講料 無 料



いま多くの企業で能力主義・成果主義に基づく制度の導入が進められていますが、その運用の力を握るのは評価制度の適正な運用です。公平・公正で納得性のある評価が行われてはじめて制度の実効を生み、企業の活性化につながるといっても過言ではありません。

そこで本セミナーは、納得性のある公正な評価制度を確立するための基礎的理論と管理監督者の心構えや留意すべきポイントなどについて理解し、目標の立て方、評価基準の捉え方、フィードバックのあり方などについて事例演習を通じて体験学習していただきます。実務的にわかりやすく解説いたしますので、奮ってご参加くださいますようご案内申し上げます。

講 師

B.M.C.カタヤマ 代表・経営コンサルタント 片山 明氏

- ・昭和61年8月～現在 上場企業～中小企業までの人事・労務全般および経営指導
- ・平成8年4月～平成18年3月 厚生労働省中小企業賃金アドバイザー
- ・平成11年9月～現在 大阪労働局賃金相談員

内 容

| 1 日 目 | 2 日 目 |
|---|--|
| <p>1. 能力主義・成果主義時代の人事考課 (1) 人事考課の必要性・重要性 (2) 人事考課制度の管理職の役割</p> <p>2. 目標設定のポイント (1) 適正な目標設定のしかた、目標修正のポイント (2) 目標達成度の評価のしかた</p> <p>3. 考課者の心構えと人事考課実施上の留意点 (1) 考課者の心構え (2) 人事考課実施上の留意点 (3) 人事考課実施の3つのプロセス</p> | <p>1. 事例演習「田中さんのケース」 (1) 個人別評価 グループディスカッション (2) 解答例に基づく講師解説</p> <p>2. 面接の重要性と効果的な進め方 ビデオ学習「目標管理における面接のポイント」</p> <p>3. まとめ</p> <p>セミナー終了後、希望される企業については個別相談を実施します。</p> |

お申込み方法 下記の参加申込連絡票にご記入のうえ、FAXにてお送り下さい。(FAX:06-6678-7155)

.....切り取らずにこのままお送り下さい.....

(社)住吉住之江産業会 行 **雇用管理セミナー 参加申込連絡票**

| | | | | |
|-------|--------|------|------|------|
| 貴社名 | (業種:) | | | |
| 参加者氏名 | (役職) | (氏名) | (役職) | (氏名) |
| | (役職) | (氏名) | (役職) | (氏名) |